

IVL:s uppförandekod



Uppförandekoden reviderad 2021-05-17, referens IVL-388.

INNEHÅLL

VD: våra handlingar bygger förtroende	4
Introduktion till uppförandekoden	6
Grunder för uppförandekoden	6
Tillämpning av uppförandekoden	6
Brott mot uppförandekoden	6
Visselblåsarfunktion	6
Principer för uppförandekoden	7
Vår affärsetik och vårt ansvar	8
IVL följer lagar, regler och förordningar	8
Vi tar aldrig emot mutor eller accepterar korruption	8
Vi medverkar aldrig till bedrägerier eller penningtvätt	8
Vi arbetar med ansvarsfulla samarbetspartners och leverantörer	8
Vi skyddar konfidentiell information	8
Vi är ansvarsfulla med företagets egendom och resurser	8
Vi undviker intressekonflikter och är oberoende	8
Vi är för sund konkurrens	8
Våra arbetsförhållanden	10
Vi respekterar mänskliga rättigheter	10
Vi accepterar inte barn- och tvångsarbete	10
Vi respekterar föreningsfrihet och kollektivavtal	10
Vi säkerställer en hälsosam och säker arbetsplats	10
Vi värnar om goda arbetsvillkor	10
Vi främjar mångfald och icke-diskriminering	10
IVL i samhälle och omvärld	12
Vi arbetar för hållbarhet	12
Politiskt engagemang	12
Vår marknadsföring och sponsring	12
Vi har en öppen kommunikation	12
Vi redovisar ärligt och rapporterar korrekt	12

Våra handlingar bygger förtroende

IVL Svenska Miljöinstitutet är ett framstående företag inom miljö- och hållbarhetsområdet. Genom tillämpad forskning och uppdragsverksamhet bidrar vi till att uppfylla de globala hållbarhetsmålen.

Vi förnyar kontinuerligt oss i takt med utvecklingen inom miljö- och hållbarhetsområdet och anpassar verksamheten efter det. Tack vare vårt långa engagemang och gedigna kunskaper kan vi påverka kundernas hållbarhetsnytta. Med våra handlingar i det dagliga arbetet bygger vi förtroende hos kunder, affärspartners och medarbetare. Förtroendet är avgörande för att vi ska kunna driva vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt och leva upp till förväntningarna.

Vår uppförandekod visar hur vi ska agera som företag och medarbetare. Den hjälper oss att fatta rätt beslut i det dagliga arbetet och gäller för alla medarbetare och i alla länder där IVL har verksamhet. Den gäller även för vår styrelse samt våra leverantörer och affärspartners.

Bryter vi mot uppförandekoden kan det skada förtroendet för oss som företag. Därför är det viktigt att du som medarbetare känner till vår uppförandekod och följer den. Hamnar du i en situation där du inte hittar svaret i den, agera enligt sunt förnuft. Det är också bra att prata med din närmsta chef ifall du har frågor. Uppförandekoden är, tillsammans med våra kärnvärden trovärdighet, helhetssyn och framsynthet, grunden för vår företagskultur. Den som hjälper oss att nå vår vision – ett hållbart samhälle.



John Rune Nielsen
Verkställande direktör



*Uppförandekoden är,
tillsammans med våra kärnvärden
trovärdighet, helhetssyn och framsynthet,
grunden för vår företagskultur.
Den som hjälper oss att nå vår vision
– ett hållbart samhälle.*

Introduktion till uppförandekoden

Uppförandekoden visar vilka vi är och är en kompass för hur vi agerar som individer och företag. IVL Svenska Miljöinstitutet (IVL) är ett fristående och oberoende forskningsinstitut inom miljö och hållbarhet.

Vår vision är ett hållbart samhälle som driver på omställningen genom att omvandla:

- vetenskap till verklighet
- miljöproblem till möjligheter
- linjära processer till cirkulär ekonomi.

Vi arbetar med tillämpad forskning och uppdrag för en ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbar tillväxt inom näringslivet och övriga samhället. Det gör vi med integritet och högt ställda etiska krav.

Grunder för uppförandekoden

Uppförandekoden bygger på FN:s Global Compacts tio principer samt på IVL:s värdegrund trovärdighet, helhets- syn och framsynthet. Uppförandekoden har antagits av IVL:s styrelse för att betona de principer som gäller för medarbetare och styrelseledamöter. Den styr IVL:s uppförande i förhållande till medarbetare, leverantörer, affärspartners och andra intressenter.

Utöver uppförandekoden styrs IVL:s verksamhet av interna styrdokument och riktlinjer, som finns samlade på intranätet. Uppförandekoden ska kommuniceras och regelbundet revideras.

Tillämpning av uppförandekoden

I vårt arbete och i våra affärsrelationer ska vi agera etiskt och ansvarsfullt. Uppförandekoden gäller för alla medarbetare, på alla platser och i de länder där vi är verksamma. Den gäller även för IVL:s styrelseledamöter. Alla medarbetare ska förstå uppförandekoden och leva efter den i sitt dagliga arbete. Cheferna är ansvariga för att deras team känner till koden och att den efterlevs inom deras ansvarsområde.

Medarbetarna ska regelbundet få utbildning i uppförandekoden. Alla nyanställda får en introduktion i vad den innebär.

Brott mot uppförandekoden

Om en medarbetare bryter mot uppförandekoden kan det, beroende på det aktuella ärendet, leda till disciplinära åtgärder, eventuellt avsked och vid lagbrott även åtal. IVL tolererar inte någon form av repressalie mot någon som anmäler avvikelse eller misstanke om avvikelse från uppförandekoden.

Visselblåsarfunktion

Det är viktigt att oegentligheter upptäcks snabbt, så att rätt åtgärder kan sättas in och skadan minimeras. IVL tillhandahåller ett system som ger varje medarbetare möjlighet att göra en anmälan om misstanke om överträdelser av lagar, förordningar och/eller uppförandekoden.

Anställda som upptäcker eller misstänker oegentligheter i organisationen anmäler detta till Ramberg Law. Anmälan sker skriftligen till ivlwhistleblow@ramberglaw.se. IVL garanterar varje medarbetares rätt att göra en anonym anmälan.

*Uppförandekoden styr
IVL:s uppförande i förhållande
till medarbetare, leverantörer,
affärspartners och andra
intressenter.*

Principer för uppförandekoden

Vår affärsetik och vårt ansvar

IVL följer lagar, regler och förordningar

IVL har högt anseende som ett ansvarstagande och oberoende företag. Det bygger på integritet och på att vår verksamhet bedrivs enligt de lagar, regler och förordningar som styr företagets aktiviteter. Vi följer dessa i de länder där vi är verksamma och vi respekterar olika kulturer och traditioner.

Vi tar aldrig emot mutor eller accepterar korruption

IVL har nolltolerans mot korruption och mutor. Korruption innebär till exempel att någon drar nytta av eller missbrukar sin position för att få personliga fördelar. IVL får inte erbjuda kunder eller affärspartners några förmåner i strid med lag eller god affärssed. Medarbetare får inte ge eller ta emot betalningar, gåvor eller andra former av ersättningar till eller från en tredje part som kan påverka objektiviteten i affärsbeslut.

Vi medverkar aldrig till bedrägerier eller penningtvätt

IVL får inte medverka i någon form av beteende som indirekt eller direkt kan leda till bedrägerier och penningtvätt.

Vi arbetar med ansvarsfulla samarbetspartners och leverantörer

IVL förväntar sig att samarbetspartners och leverantörer följer principerna i IVL:s uppförandekod. Vid utvärdering av nuvarande och framtida leverantörer ska principerna i uppförandekoden tillämpas.

Vi skyddar konfidentiell information

I våra relationer med kunder och samarbetspartners har vi tillgång till konfidentiell information. Den ska skyddas mot otillbörlig spridning och all kommunikation av konfidentiell information ska begränsas.

Resultaten från våra samfinansierade projekt är offentliga och kan spridas i olika kanaler. Detta gäller inte för resultaten från våra uppdrag, som är konfidentiella och enbart kan kommuniceras efter skriftlig överenskommelse med kunden.

Vi behandlar personuppgifter enligt dataskyddsförordningen (GDPR).

Vi är ansvarsfulla med företagets egendom och resurser

Vi använder företagets tillgångar och utrustning för IVL:s affärsverksamhet.

Vi undviker intressekonflikter och är oberoende

För vår trovärdighet och vårt rykte som tillförlitlig partner är det viktigt att vi undviker aktiviteter och situationer som kan vara skadliga för IVL, våra kunder eller samarbetspartners.

Vi har alla som medarbetare eller styrelsemedlem ett ansvar att undvika eller informera närmaste chef om situationer där personliga och ekonomiska intressen eller relationer står i konflikt med, eller kan uppfattas stå i konflikt med IVL:s intressen och arbetsuppgifter.

Vi är för sund konkurrens

Alla medarbetare inom IVL måste alltid och utan undantag iaktta och efterleva tillämpliga konkurrenslagor.



*Vi iakttar god affärssed och har
ett etiskt förhållningssätt i alla verksamheter.
Detsamma gäller i relationer med kunder,
samarbetspartners och intressenter.*

Våra arbetsförhållanden

Vi respekterar mänskliga rättigheter

IVL stödjer och respekterar skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter i enlighet med Global Compacts tio principer, och OECD:s riktlinjer för företag. Vi arbetar i enlighet med FN:s principer för affärsetik och mänskliga rättigheter.

Vi accepterar inte barn- och tvångsarbete

IVL accepterar ingen form av barn- och/eller tvångsarbete.

Vi respekterar föreningsfrihet och kollektivavtal

Föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal ska respekteras i alla verksamheter. Vi följer kollektivavtal och respekterar medarbetarnas rättighet till fackligt och politiskt engagemang.

Vi säkerställer en hälsosam och säker arbetsplats

IVL ska vara en säker och hälsosam arbetsplats och vi arbetar aktivt och strukturerat med både den fysiska och sociala arbetsmiljön. Vi rapporterar tillbud och olyckor genom det systematiska arbetsmiljöarbetet och vidtar åtgärder som förebygger olycksfall, arbetsskador och sjukdomar. Vi gör regelbunden uppföljning av den fysiska och sociala arbetsmiljön.

Som medarbetare ska vi följa IVL:s policyer och riktlinjer kring säkerhet och hälsa.

Vi värnar om goda arbetsvillkor

IVL värnar om skäliga anställningsvillkor i de länder där vi verkar och accepterar inte anställningsvillkor som under-skrider nationell och lokal lagstiftning eller Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner.

Undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas. Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land där tjänsten utförs.

På IVL är det viktigt med balans i livet, både privattid och arbetstid ska respekteras.

Vi främjar mångfald och icke-diskriminering

Vi accepterar inga former av mobbning, social utstötning, diskriminering, sexuella trakasserier, trakasserier eller andra former av kränkande särbehandling. IVL ska vara en inkluderande arbetsplats och ge medarbetarna lika rättigheter och möjligheter oberoende av kön, religion, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, facklig tillhörighet, socialt eller etniskt ursprung.

På IVL har alla medarbetare ett ansvar att uppträda på ett bra och respektfullt sätt mot varandra. Alla medarbetare har ett ansvar att säga ifrån och markera att ett beteende inte är önskvärt. Alla chefer har ett ansvar att omedelbart agera när de blir vittnen till eller får information om misstänkt kränkande särbehandling eller trakasserier i någon form.



*IVL erbjuder goda arbetsvillkor
och följer principerna i FN:s allmänna förklaring
om de mänskliga rättigheterna.
Det kräver vi också att våra affärspartners gör.*

IVL i samhälle och omvärld

Vi arbetar för hållbarhet

IVL:s verksamhet ska bidra till en ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar tillväxt.

Vårt systematiska hållbarhetsarbete redovisas årligen enligt Global Reporting Initiatives (GRI) i vår årsredovisning.

I det dagliga arbetar vi efter IVL:s hållbarhets- och miljöpolicy. Vi tar ansvar för, och minimerar direkt och indirekt miljöpåverkan från vår egen verksamhet. Vi arbetar med kundens behov i centrum och har kvalitet och effektivitet i fokus när vi utvecklar vår verksamhet. Vi integrerar hållbarhetsaspekter vid investeringar i utrustning och vid inköp. Vid resor i tjänsten följer vi IVL:s resepolicy.

Politiskt engagemang

IVL intar en neutral ställning i fråga om politiska partier och kandidater.

Vår marknadsföring och sponsring

Marknadsföring ska öka kännedomen om IVL och alltid vara korrekt och följa gällande lagar och förordningar.

Vi sponsrar endast aktiviteter som ligger i linje med företagets värderingar och vision. Sponsorarbeten som inte följer uppsatta riktlinjer kan avbrytas.

Vi har en öppen kommunikation

IVL:s kommunikation ska präglas av öppenhet, tillgänglighet och trovärdighet. Information som lämnas ska vara korrekt.

Vi redovisar ärligt och rapporterar korrekt

IVL:s ekonomiska transaktioner ska alltid redovisas enligt allmänt vedertagna redovisningsprinciper och redovisningen måste visa transaktionerna på ett korrekt och icke missvisande sätt.



*Hållbarhet ska genomsyra allt vi gör,
i alla delar av vår verksamhet.
Det gäller i relationen till kunder,
samarbetspartners och intressenter
– och i vårt interna arbete.*



IVL Svenska Miljöinstitutet
Box 210 60, 100 31 Stockholm
www.ivl.se